

Leadership Champions

Impulsando el liderazgo:
desarrollando líderes creadores de líderes.

HOLOS
unleashing greatness



Liderando desde el ser.

Alan Grijalva es entrenador en liderazgo estratégico y transformación organizacional, con más de 17 años acompañando equipos en entornos de alto crecimiento y alta exigencia en México, Argentina, España y Estados Unidos.

Ha diseñado e implementado programas de liderazgo, alineación cultural y equipos de alto desempeño para organizaciones como Globant, WISDOM Digital Logistics, Creditaria y CH Capital, con más de 300 horas de entrenamiento in company.

Es licenciado en Administración de Empresas, cursa un MBA y está certificado por la Academia de Liderazgo en Transformación de John Hanley (California).

Su convicción: el comportamiento no cambia cuando alguien aprende algo nuevo. Cambia cuando algo en su manera de ser se mueve.

A group of approximately 12 people, mostly men, are posing for a group photo. They are wearing red polo shirts with various logos and names on them, such as 'ALAN', 'CÉSAR', 'ALICE', and 'ABRAHAM'. Some are standing in the back row, while others are crouching or sitting in the front. The background is a plain, light-colored wall. The overall tone of the image is professional yet approachable.

Sobre HOLOS

HOLOS es una firma mexicana de transformación del liderazgo y desarrollo organizacional, con sede en la Ciudad de México. Trabajamos con organizaciones que quieren más que un evento de capacitación: empresas listas para construir una cultura de liderazgo que trascienda cualquier programa y cualquier generación de líderes.

Integramos los marcos de crecimiento personal de John Maxwell, Simon Sinek, Daniel Goleman y Daniel Pink con el enfoque ontológico de John Hanley PhD, que trabaja sobre el contexto desde el cual las personas operan.

No somos un catálogo de cursos. Somos un aliado estratégico.

Escuchamos antes de diseñar · Construimos sobre tu realidad · Medimos antes, durante y después · Diseñamos para replicarse desde adentro



Resultados que medimos

3x

la meta de ventas

Contact center (confidencial). En 6 meses el equipo pasó de 15 a 30 personas y vivió un giro cultural real.

+40%

percepción de liderazgo

Globant. Mandos medios en un proceso de un año, medido antes y después.

98

NPS de participantes

WISDOM Digital Logistics. Cultura y liderazgo para equipos operativos y gerenciales.

Organizaciones con las que hemos trabajado

Contact center (confidencial): transformación cultural y comercial. Meta de ventas 3x y equipo de 15 a 30 personas.

WISDOM Digital Logistics: cultura y liderazgo para equipos operativos y gerenciales.

CH Capital: desarrollo de liderazgo ejecutivo para la alta dirección.

Zenocar: desarrollo de liderazgo y equipos.

Trayectoria: más de 300 horas de entrenamiento en ventas, servicio y liderazgo en IOS Offices.

Globant: alineación de liderazgo y equipos de alto desempeño en LATAM.

Escuela Bancaria y Comercial: talleres y charlas para emprendedores en planeación estratégica, metodologías, tecnología e IA.

BRIKX by Creditaria: liderazgo y crecimiento personal para equipos comerciales.

Despacho de arquitectura: implementación de ERP, consultoría de dirección y de ventas.

Certificaciones: Academia de Liderazgo en Transformación de John Hanley (California) · EC0217.01 Impartición de cursos de formación · EC0076 Evaluación de competencias · MBA

Globant ▶

WISDOM
DIGITAL LOGISTICS

CH
CAPITAL

EBC
Escuela Bancaria y Comercial

BRIKX
Especialistas en Crédito

ZENOCAR

Lo que dicen quienes lo vivieron

“

Llegaste en un momento muy complicado para mí. Muchísimo de lo que nos diste me sirvió y hoy lo considero parte de mi formación de liderazgo.

María Blanco

Globant

“

De verdad excelente, tema y ponencia. Lograste la participación de varios que nunca opinan, y eso es muy positivo.

Alejandra Bucio

CH Capital

“

Nunca habíamos tenido grupos tan grandes. Me gustó mucho que tenían la cámara prendida, algo que nos cuesta muchísimo en los talleres online. Excelente arranque.

María Flores Guerra

Escuela Bancaria y Comercial

Contamos con cartas de recomendación de Globant, WISDOM y CH Capital.

Necesidades comunes de liderazgo en las organizaciones



Líderes que operan desde lo táctico

La presión diaria los vuelve apagafuegos. Resuelven y supervisan, pero rara vez desarrollan a su equipo. La organización depende de pocos y no escala.



Equipos que saben qué hacer, pero no lo hacen

Se invierte en capacitación y procesos, y el comportamiento no cambia. El contexto desde el cual opera el líder no se ha movido.



Cultura que se declara, pero no se vive

Los valores están en la pared, pero cada líder opera desde su propio criterio. Sin intervención real, la cultura es aspiracional.

El liderazgo no se transfiere, se despierta.

Ningún programa sale de un catálogo. Parte de la realidad de tus líderes: sus fortalezas, sus patrones y el contexto desde el cual lideran hoy.

ETAPA 1

Evaluación y diagnóstico

Cuestionario de 60+ preguntas basado en las 21 Leyes de Maxwell.

ETAPA 2

Entrevistas con líderes

Conversaciones de 45 a 60 minutos antes de diseñar.

ETAPA 3

Entrenamiento vivencial

2 o 3 días intensivos con casos reales y compromisos.

ETAPA 4

Leadership Champions

Coaching grupal quincenal para sostener el cambio.

Temas que trabajamos

Liderazgo y crecimiento personal

- Liderazgo consciente
- Las 21 Leyes del Liderazgo
- Inteligencia emocional
- Comunicación efectiva y escucha profunda
- Delegación y accountability
- Motivación intrínseca y propósito
- Toma de decisiones bajo presión

Cultura y resultados

- Transformación cultural desde el ser
- Cultura de alto desempeño
- Ventas consultivas y negociación
- Servicio al cliente
- Trabajo en equipo con objetivo
- Feedback 360°
- Planeación estratégica, tecnología e IA

Cómo empezamos a trabajar juntos

No enviamos cotizaciones cerradas sin antes conocernos. Cada propuesta nace de una conversación de 30 minutos para entender a tus líderes, los resultados que buscas y el momento de tu organización.

Trabajamos mejor con equipos que buscan un cambio real y medible, más que cubrir un punto del calendario de capacitación. Esa conversación nos ayuda a ambos a saber si somos el aliado correcto.

Agendar 30 minutos

Incluye, sin costo, una evaluación inicial de liderazgo de tu equipo.

Entrenar el contexto es crear líderes.

Cuando un líder logra girar su contexto, todo lo que produce cambia con él: sus conversaciones, sus equipos y sus resultados.

Esto no es un curso. Es el inicio de algo diferente.

Gracias.

alan@holos.team
+52 1 55 3320 8496

HOLOS
unleashing greatness